

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO n. 586

Oggetto: Determinazione monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2018 e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS rappresentative del Comparto ai sensi del C.C.N.Q. del 18/10/2013.

SETTORE : Bilancio Sub aggregato di spesa <u>C.E.</u> <u>Reg.to al n.</u> Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto. Per l'Ufficio Risccontro..... Il Responsabile del Settore	Seduta del giorno <u>31 MAG 2018</u> Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania IL COMMISSARIO Dott. Giorgio Giulio Santonocito Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N° 390/serv.1/S.G. del 01 Agosto 2017, giusta art.3, L.R. N° 4 del 1 Marzo 2017 Con la presenza del: Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino e del Direttore Sanitario Dott.ssa Anna Rita Mattaliano Con l'assistenza, quale Segretario del Dott. Francesco Giovanni Marangia ha adottato la seguente deliberazione
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget Li L' addetto alla verifica della compatibilità economica Lista di liquidazione n° Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella) Settore Il Responsabile dell'istruttoria Il Responsabile del procedimento Il Dirigente Responsabile del Settore (Dott.ssa <u>Gretana Bonanno</u>) 	

Premesso che al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2018 da parte dei Dirigenti sindacali e della RSU, ai sensi dei criteri fissati nei CC.NN.QQ. 7/8/1998, 26/09/2009, 9/10/2009, 3/11/2011 e 17/10/2013 che stabiliscono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali cui viene attribuita dall'ARAN rappresentatività a livello nazionale, firmatarie del vigente C.C.N.L. ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001, e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

Che, in data 18/10/2013 è entrato in vigore il C.C.N.Q. per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali nei comparti per il triennio 2013/2015, il quale nel ribadire che tutte le prerogative sindacali disciplinate dal CCNQ 7 agosto 1998, compresi i permessi non retribuiti e le aspettative non retribuite, non competono alle associazioni sindacali non rappresentative, che rimanda al C.C.N.Q. del 07/08/1998 per quanto concerne le modalità di ripartizione del contingente dei permessi sindacali da assegnare alle OO.SS;

Richiamato in particolare, l'art. 9 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 e s. m.i. che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività in sede locale al fine di ripartire proporzionalmente i permessi in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate entro il 31/12 ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi;

Richiamato, altresì, l'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce tra l'altro la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

Atteso che l'art. 10 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 individua specificatamente come sotto indicato le figure dei dirigenti sindacali che hanno diritto alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti giornalieri od orari per l'espletamento del loro mandato, compresa la partecipazione a trattative sindacali o a convegni e congressi di carattere sindacale, previo accreditamento con nomina formale da parte delle OO. SS rappresentative :

- I componenti della R.S.U. aziendale;
- I dirigenti sindacali rappresentanze aziendali delle associazioni rappresentative;
- I dirigenti sindacali dei terminali di tipo associativo;
- I dirigenti sindacali componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria rappresentative, non collocati in distacco o aspettativa;

Che, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, e vanno esercitati fermo restando la garanzia della funzionalità dell'attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap;

Ritenuto doversi procedere a determinare, per l'anno 2018, due distinti monte ore annui complessivi destinati rispettivamente :

- alla RSU (art. 2, comma 2, lett. a) del CCNQ 17 ottobre 2013
- alle OO. SS. Rappresentative (art. 2, comma 2, lett. b) , punto a. del CCNQ 17 ottobre 2013

Accertato che relativamente all'anno 2018 risulta il seguente monte ore di 41730 minuti pari a 695,5 ore da attribuire alle RSU, ed il seguente monte ore di 57031 minuti pari a 950,52 ore da attribuire alle OO.SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività, da ripartire, per l'anno 2018, secondo le seguenti modalità:

ANNO 2018

Rappresentatività (Numero deleghe rilasciate alla data del 31/01/2018)

OO.SS.	N° DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %
CGIL FP	15	1,51%
CISL FP	312	31,39%
FIALS	115	11,57%
USB P.I.	7	0,70%
NURSING UP	21	2,11%
NUSIND	248	24,95%
UGL SANITA'	15	1,51%
COBAS	5	0,50%
FSI	10	1,01%
UIL FPL	236	23,74%
SPIF	6	0,60%
CISAL	4	0,40%
TOTALE DELEGHE	994	100,00%

Dato elettorale (elezioni RSU 2018)

OO.SS.	N° VOTI	RIPARTIZIONE IN %
CGIL FP	0	0,00%
CISL FP	407	31,02%
FIALS	198	15,09%
USB P.I.	27	2,06%
NURSING UP	14	1,07%
NUSIND	204	15,55%
UGL SANITA'	61	4,65%
COBAS	21	1,60%
FSI	1	0,08%
UIL FPL	379	28,89%
SPIF	0	0,00%
CISAL	0	0,00%
TOTALE VOTI	1312	100,00%

Calcolo della media tra il dato associativo ed il dato elettorale

OO.SS.	DATO ASSOCIATIVO	DATO ELETTORALE	MEDIA
CGIL FP	1,51%	0,00%	0,75%
CISL FP	31,39%	31,02%	31,20%
FIALS	11,57%	15,09%	13,33%
USB P.I.	0,70%	2,06%	1,38%
NURSING UP	2,11%	1,07%	1,59%
NURSIND	24,95%	15,55%	20,25%
UGL SANITA'	1,51%	4,65%	3,08%
COBAS	0,50%	1,60%	1,05%
FSI	1,01%	0,08%	0,54%
UIL FPL	23,74%	28,89%	26,31%
SPIF	0,60%	0,00%	0,30%
CISAL	0,40%	0,00%	0,20%
TOTALE	100,00%	100,00%	100,00%

Riproporzionamento tra le associazioni rappresentative

OO.SS.	MEDIA	RIPROPORZIONAMENTO
CISL FP	31,20%	34,25%
FIALS	13,33%	14,63%
NURSIND	20,25%	22,23%
UIL FPL	26,31%	28,89%
TOTALE	91,10%	100,00%

Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO. SS. rappresentative.

n° ore da ripartire: 950,52

OO.SS.	MEDIA RIPROPORZIONATA	N° ORE SPETTANTI
CISL FP	34,25%	326
FIALS	14,63%	139
NURSIND	22,23%	211
UIL FPL	28,89%	275
TOTALE	100,00%	951

Dato atto che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso o della RSU;

Vista la circolare n. 5/2014 del 20/08/2014 con la quale, la Presidenza del Consiglio dei Ministri stabilisce la riduzione nella misura del cinquanta per cento dei permessi sindacali già attribuiti a ciascuna associazione sindacale rappresentativa;

Ritenuto, pertanto, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS in applicazione della predetta circolare come segue;

Riduzione 50% art. 7 del D.L. n.90/2014

OO.SS.	ORE X OO.SS
CISL FP	163
FIALS	70
NURSIND	106
UIL FPL	137
TOTALE RIDOTTO	475,26

Considerato che ai sensi dell'art. 19 c. 8 del già citato C.C.N.Q. del 7/8/1998 le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti;

Valutata la legittimità, nonché la correttezza formale e sostanziale da parte del Dirigente Responsabile del Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:

Attribuire, relativamente all'anno 2018, il seguente monte ore di 41730 minuti pari a 695,5 ore alle RSU ed il seguente monte ore di 57031 minuti pari a 950,52 ore alle OO. SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività;

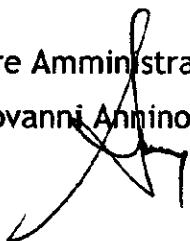
Rideterminare, in applicazione alla circolare 5/2014, il contingente orario delle OO.SS rappresentative per l'area del comparto per l'anno 2018, nella misura di n. 475,26 ore;

Ripartire, per il corrente anno 2018, il monte ore complessivo dei permessi sindacali concernente le ore fruibili da parte delle OO. SS rappresentative del comparto, in applicazione alla succitate disposizioni normative, secondo le seguenti modalità;

OO.SS.	ORE X OO.SS
CISL FP	163
FIALS	70
NURSIND	106
UIL FPL	137
TOTALE RIDOTTO	475,26

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno,
munire la presente della clausola dell'esecuzione immediata.

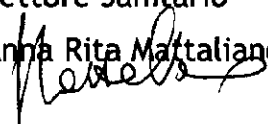
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



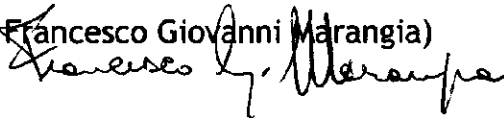
IL COMMISSARIO
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)



Il Direttore Sanitario
(Dott.ssa Anna Rita Mattaliano)



IL SEGRETARIO
(Dott. Francesco Giovanni Marangia)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata, mediante albo dell'Azienda, il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile